



คำสั่ง โรงพยาบาลไพรบึง

ที่ ๕๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลไพรบึง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลไพรบึง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของ โรงพยาบาลไพรบึง โดยมีคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. คณะทำงาน ประกอบด้วย

๑.๑ นายศรีไพร	ทองนิมิตร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางนงค์เยาว์	คำโสภา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑.๓ นางวราภรณ์	ขิงเอียด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๔ นางพันธุ์ทิพย์	วรรณะ	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ น.ส.พุดิศา	สุรวิชัย	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑.๖ นายปกรณ์	แก้วหล่อ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๗ นางสุพรรณม	ทองมนต์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๘ นางอรอนงค์	กันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๙ น.ส.ชนิดา	นวัตนากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๐ นางดลชนก	พิทยาพล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๑ นางปัทมกรณ	สมศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๒ น.ส.แสงจันทร์	เบญจมาศ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๓ นายธีรวุธ	คำโสภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๔ นายเศกสรรค์	พิสัย	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๕ นายจิตติกร	ศรีเรือง	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการ
๑.๑๖ น.ส.วัลยา สุนทร	เภสัชกรชำนาญการ		กรรมการ
๑.๑๗ นายญาณวุฒิ	ศรบุญทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ

๑.๑๘ น.ส.ศศิวิมล	กองล้อม	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑.๑๙ น.ส.จุฑารัตน์	บุญวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑.๒๐ นางอรุณทิพ	สุวรรณดี	โภชนากรชำนาญงาน	กรรมการและ เลขานุการ

๒. บทบาทหน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ศศิวิมล

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดศรีสะเกษ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม	ชมรมจริยธรรม	โรงพยาบาลโพธิ์	หน่วยงาน	โรงพยาบาลโพธิ์
สถานที่ตั้ง	๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ถนนพยุห์-ขุนหาญ	ตำบลโพธิ์	อำเภอโพธิ์	จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๔๐
ชื่อผู้ประสานงาน	นายธีรยุทธ คำโสภา	โทรศัพท์	๐๙๖-๐๖๗/๔๒๔๕	
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	๑๖๖ คน			
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย	๑๒๐ คน			
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	จำนวน	๖ โครงการ		
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	รวม	๔๗,๒๕๐ บาท		
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม	จำนวน	๔๗,๒๕๐ บาท		
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม	จำนวน	- บาท		

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จัดอบรมบุคลากรกลุ่มเป้าหมายด้านคุณธรรมจริยธรรม ๑๒๐ คน
- จัดกิจกรรมปฏิบัติธรรม ทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา และบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์โดยจิตอาสา เดือนละ ๑ ครั้ง
- จัดกิจกรรมประกวด “จิตอาสา คนดีศรีโพธิ์” เพื่อประกาศเกียรติคุณ ๑ ครั้ง
- จัดกิจกรรมส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวในโรงพยาบาล ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ ไร่

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔)

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลโพธิ์ มีบุคลากรต้นแบบ ที่เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม
- บุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ เป็นบุคคลจิตอาสา ทำความดีช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน มีจิตสำนึกที่ดี
- บุคลากรโรงพยาบาลโพธิ์ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- โรงพยาบาลโพธิ์ เป็นหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและมีความโปร่งใส

แผนงานโครงการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์เรียง รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ของรพ. โพธิ์เรียง พร้อมทั้งให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลโพธิ์เรียง ๑๑ คน ผ่านการอบรม ๑๐๐ %	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรมที่ รพ. กำหนด	๒๑,๒๕๐ บาท/เงินบำรุง รพ.	√				
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ๒.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีธรรมาภิบาลและถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ๒. เพื่อให้การดำเนินงาน ITA มีประสิทธิภาพ	คณะทำงาน ITA	โรงพยาบาลโพธิ์เรียงผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒ ขึ้นไป	โรงพยาบาลโพธิ์เรียงมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑๕,๐๐๐ บาท/เงินบำรุง รพ.	√	√	√	√	

คณะกรรมการชมรมจิตอาสาโรงพยาบาลพระปกเกล้า แผนงานโครงการชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์เรียง รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรม สร้างเสริมสุขภาพ และจัดงานประเพณีประจำปี	๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ ๒. เพื่ออนุรักษ์ประเพณี	คณะกรรมการ HRD		เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเกิดความสามัคคีในหมู่คณะ	๔,๐๐๐ บาท/ เงินบำรุงรพ.โพธิ์เรียง	✓	✓	✓	✓	
๔. โครงการจิตอาสาทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ (big cleaning day)	เพื่อให้ จนท.รพ.โพธิ์เรียงมีจิตอาสาทำความดี มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	คณะกรรมการ ๕ ส		เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกทำดีต่อส่วนรวม	๕,๐๐๐-บาท	✓	✓	✓	✓	
๕. โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข -นำจนท.ปฏิบัติทุกวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้ จนท.รพ.โพธิ์เรียงมีคุณธรรม	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		จนท.รพ.โพธิ์เรียงมีคุณธรรมและเป็นคนดีของสังคม	๓,๐๐๐-บาท	✓	✓	✓	✓	
๖. โครงการเชิดชูคนดีมีคุณธรรม -กิจกรรมมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณ จนท.ดีเด่น	เพื่อเชิดชูประกาศเกียรติคุณ จนท.ดีเด่นด้านคุณธรรม	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		มีบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม	๓,๐๐๐-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ



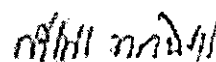
ผู้เสนอแผน

(นายธีรวิทย์ คำโสภา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายศรีไพร ทองนิมิตร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโพธิ์เรียง

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓