



ที่ ศก ๐๐๓๒.๓๐๑ /๒๕๖๔

โรงพยาบาลไทรบุรี
ถนนพยุห์-ขุนหาญ อำเภอไทรบุรี
จังหวัดศรีสะเกษ ๓๓๑๘๐

๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งรายงานการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลไทรบุรี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ

อ้างถึง หนังสือที่ ศก. ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๗ /ว ๔๙๖/ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม(แบบที่ ๒) จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม(แบบที่ ๓) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ ได้รับแจ้งจากสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการชมรม
จริยธรรมของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ๒ และผลการติดตามประเมินผลการ
ดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ๓ ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดศรีสะเกษ รอบ ๖ เดือนและ รอบ ๑๒ เดือน
รายละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลไทรบุรี ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ๒ และผลการ
ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแบบรายงานที่ ๓ รอบ ๖ เดือน ดังมีรายละเอียดตามเอกสารรายงานที่ได้
จัดส่งเรียนมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

นางศิริพร ทองนิมิตร

(นายศิริพร ทองนิมิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไทรบุรี

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทร. ๐-๔๕๖๗-๕๐๖๗ ต่อ ๑๓๔

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์เรียง

ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์เรียง สถานที่ตั้ง ๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ถ.พยุหะ-ขุนหาญ ต.โพธิ์เรียง อ.โพธิ์เรียง จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นายธีรยุทธ คำโสภา โทรศัพท์ ๐๙๖-๐๖๗๔๒๔๔๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน รพ.โพธิ์เรียง	√		๒๐ คน	ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รพ.โพธิ์เรียงเสร็จแล้ว	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน รพ.โพธิ์เรียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	√		๑ ชุด	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม รพ.โพธิ์เรียงและมีการดำเนินงานตามแผนโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้ง	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน รพ.โพธิ์เรียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	√		๘๐ คน	ได้จัดอบรมเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างวินัยและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ให้แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญ โดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัด ตามความเหมาะสม	√		๑๖๖ คน	ในโครงการ/กิจกรรม องค์กรสร้างสุขของ รพ. ไพรบึง ได้สอดแทรกเนื้อหาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมไทย เช่น การใส่ผ้าไทยไปทำบุญตักบาตร การออกกำลังกายด้วยการละเล่นพื้นเมือง	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่าย ร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม เพิ่มมากขึ้น	√		๓ ชมรม ๗ อบท.	มีชมรมที่เข้าร่วมและสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจำนวน ๓ ชมรม คือ ๑.ชมรมกลุ่มคนบริจาคนโลหิต อ.ไพรบึง ๒.ชมรม อสม.อำเภอไพรบึง ๓.ชมรมจิตอาสาเราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และมี อบท.สนับสนุนและเข้าร่วมอีก ๗ อบท .คือ ๑.ทต.ไพรบึง ๒.ทต.สำโรงปล้น ๓.อบต.ดินแดง ๔.อบต.สุขสวัสดิ์ ๕.อบต.โนนปูน ๖.อบต.ไพรบึง ๗. อบต.ปราสาทเยอ	
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	√		๔ หน่วยงาน	นอกจากบุคลากร รพ.ไพรบึงแล้วในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ยังได้เชิญ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
				๑. พระครูวาปีคณาภิรักษ์ เจ้าคณะอำเภอไพรีบึง มาเป็นประธานฝ่ายสงฆ์ และเป็นที่ปรึกษา ๒. นายสมมาคมครูโรงเรียนสถานศึกษาในอำเภอไพรีบึง เป็นกรรมการ ๓. นายอำเภอไพรีบึง เป็นประธานฝ่ายฆราวาส ๔. วัฒนธรรมอำเภอไพรีบึง เป็นกรรมการ ในการขับเคลื่อนแผนการปฏิบัติงานได้ประชุมหารือคณะกรรมการเป็นระยะ	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	√		๑๖๖ คน	บุคลากรใน รพ.ไพรีบึงทุกคน(๑๕๘คน) ได้รับการอบรมในโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และโครงการองค์กรสร้างสุข	
๘. องค์กรในเครือข่าย ให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	√		๓ ชมรม ๗ อปท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร. รวมจำนวนสมาชิก ๒,๒๑๔ คน	มีองค์กรในเครือข่ายได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นจำนวน ๓ ชมรม คือ ๑. ชมรมกลุ่มคนบริจาคนโลหิต อ.ไพรีบึง ๒. ชมรม อสม.อำเภอไพรีบึง ๓. ชมรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจและมี อปท. สนับสนุนและเข้าร่วมอีก ๗ อปท. คือ ๑. ทต. ไพรีบึง ๒. ทต. สำโรงพลัน ๓. อบต. ดินแดง ๔. อบต. สุขสวัสดิ์ ๕. อบต. โนนปูน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
				๖.อบต.ไพรบึง ๗.อบต.สำโรงปล้น มี รพ.สต.ในเขตอำเภอไพรบึง ๗ แห่ง มีโรงเรียนเข้าร่วมกิจกรรม ๘ แห่ง รวมสมาชิกที่ร่วมกิจกรรม ๒,๒๑๔ คน	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่าย ให้การสนับสนุนจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิต ตามวิถีวัฒนธรรมไทย	√		๓ ชมรม ๗ อปท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร. รวมจำนวน สมาชิก ๒,๒๑๔ คน	หน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยทั้งกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติ, เช่น วันเฉลิมพระชนมพรรษาของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และเชื้อพระวงศ์ทุก พระองค์ วันสำคัญทางศาสนา เช่น วันมาฆบูชา วัน เข้าพรรษาวันออกพรรษา และร่วมสวดมนต์เฉลิม พระเกียรติพระเจ้าอยู่หัวฯทุกเดือน	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	√		๒,๒๑๔ คน	มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัด เข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถี วัฒนธรรมไทย ดังนี้ ๑.กลุ่มนักเรียนโรงเรียนอนุบาลไพรบึง,โรงเรียน สำโรงปล้น,โรงเรียนหัวช้าง,โรงเรียนไพรบึงวิทยาคม เข้าร่วมประกวดกิจกรรม TO BE NO.1	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
				๒.ชมรมจิตอาสา, ชมรม อสม., ชมรมบริจาคโลหิต จัดกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาดหมู่บ้านป้องกัน โรคติดต่อเพื่อเฉลิมพระเกียรติเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	
๑๑. มีเครือข่าย ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	√		๗ อปท. ๗ รพ.สต. ๘ ร.ร.	หน่วยงานในเครือข่าย ๗ อปท. ๗รพ.สต. และ ๘ โรงเรียน ได้เข้าร่วมสมัครเป็นหน่วยงานคุณธรรม และจะดำเนินการพัฒนาตามหลักการของ หน่วยงานคุณธรรม โดยบูรณาการกับโครงการ องค์กรสร้างสุข	

ลงชื่อ *กชภัท ทงนิมิตร* ผู้รายงาน
(นายศรีไพร ทองนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง
๓ มีนาคม ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 15 มีนาคม 2564 (2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ 15 กันยายน 2564

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลโพธิ์ปึง ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลโพธิ์ปึง สถานที่ตั้ง ๕๖ หมู่ที่ ๒๐ ถ.พยุห์-ขุนหาญ ต.โพธิ์ปึง อ.โพธิ์ปึง จ.ศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน นายธีรยุทธ คำโสภา โทรศัพท์ ๐๙๖-๐๖๗๔๒๔๕

จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ โครงการ

จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๘๗,๒๕๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน ๘๗,๒๕๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการจำนวน - บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วย งาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑.โครงการ ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่	จนท.ใหม่ได้รับการ อบรมจริยธรรมและ ปฐมนิเทศ ๑๑ คน	จนท.ใหม่มี ความรู้ความ เข้าใจและมี ทัศนคติที่ดีต่อ องค์กร	๒๑,๒๕๐-	คณะ HRD		√			ได้ดำเนินการจัดอบรม ปฐมนิเทศจนท.ใหม่ไปแล้ว ๑๑ คนเบิกจ่ายงบประมาณ ไปแล้ว ๒๑,๒๕๐ บาท
๒. โครงการอบรม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน (ITA)	จัดอบรมจนท.เรื่อง ITA จำนวน ๕๐คน	จนท.มีความรู้ ความเข้าใจแล ดำเนินงาน ITA ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๕,๐๐๐	คณะทำ งาน ITA		√			จัดอบรมจนท. กลุ่มเป้าหมายเรื่อง ITA แล้ว และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๑๕,๐๐๐ บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. โครงการส่งเสริม คุณธรรม สร้างเสริม สุขภาพ และจัดงาน ประเพณีประจำปี	จนท.เข้ากิจกรรม โครงการ ๑๖๖ คน	เจ้าหน้าที่มี ขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน และเกิดความ สามัคคีในหมู่ คณะ	๔๐,๐๐๐-	คณะHRD		√			รพ.โพธิ์รังจัดอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และนำ บุคลากรร่วมงานประเพณี ในวัน สำคัญ เช่น วันขึ้นปีใหม่,วัน สงกรานต์ และมีการตรวจ สุขภาพ/ส่งเสริม จนท.ให้ร่วมออก กำลังกาย เบิกจ่ายงบประมาณไป แล้ว ๔๐,๐๐๐ บาท
๔. โครงการจิตอาสา ทำความดี เพื่อชาติ ศาสนา กบัตริย์ (big cleaning day)	จนท.เข้ากิจกรรม โครงการ ๑๖๖ คน	เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกทำดี ต่อส่วนรวม	๕,๐๐๐-	คณะกรรมการ ๕ ส		√			จนท.รพ.โพธิ์รังมีจิตอาสาทำ ความดี มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และอุทิศตนใน การบำเพ็ญประโยชน์ส่วนรวม เบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๕,๐๐๐ บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	(ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	(เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	(ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๕. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติธรรมนำสุข จนท.ปฏิบัติทุกวันสำคัญทางศาสนา	จนท.รพ.พบ.ร่วมปฏิบัติธรรมจำนวน ๑๒๐ คน	จนท.เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร, ปฏิบัติธรรม, นั่งสมาธิ ทุกวันสำคัญทางศาสนา	๓,๐๐๐	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		√			จทท.เข้าร่วมปฏิบัติธรรมและเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๓,๐๐๐ บาท
๖. โครงการเชิดชูคนดี มีคุณธรรม -กิจกรรมมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณ จนท.ดีเด่น	มี จนท.ที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติ จนท.ดีเด่นจำนวน ๑๔ คน	จนท.มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและทำความดีตอบแทนบุญคุณแผ่นดิน	๓,๐๐๐	คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		√			จทท.ที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่นได้รับการเชิดชูเกียรติ และเบิกจ่ายงบประมาณแล้ว ๓,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน: ได้แก่ ความร่วมมือและความศรัทธาในการทำความดีของบุคลากรในโรงพยาบาลไพร่บึง

อุปสรรค/ ปัญหา/ ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ สถานการณ์ทั่วโลกประสบปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด ๑๙ ส่งผลให้การดำเนินกิจกรรมโครงการ ที่จะต้องมีการระดมคนหรือมีการรวมกลุ่มชน ไม่สามารถดำเนินการได้ การทำกิจกรรมต้องดำเนินการภายใต้มาตรการ New Normal ซึ่งดำเนินการได้ไม่สะดวกนัก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงาน ในปีงบประมาณถัดไป

- ควรจัดอบรมหลักสูตรจริยธรรม ในระดับภูมิภาค ในหน่วยงานระดับจังหวัดและอำเภอด้วย

ลงชื่อ ศรีไพร ทอนิมิตร . ผู้รายงาน
(นายศรีไพร ทอนิมิตร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไพรบึง
๓ มีนาคม ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้ (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน
๒๕๖๔